

Unabhängige Beratung ist unser Tagesgeschäft –
in Projekten, im Direct Search
und in der NET ACADEMY.

Wir verstehen die Herausforderungen,
von denen Sie sprechen und unter-
stützen Sie in Ihrem Anliegen.

Branchenkenntnisse, Netzwerke
und persönliche Gespräche –
individuell und professionell.

Der Erfolgsfaktor MENSCH
ist wichtiger denn je.
Wir finden ihn.

SOLIT FINANCE

begleitet seit 2010 erfolgreich Entscheider und Teams
in über 1.000 Projekteinsätzen als Boutique-Beratung
und Netzwerkunternehmen. Mit Wurzeln in der IT des
Banking und Finance Sektors bringen wir relevante
Lessons Learnt in Ihre Aufgabenstellungen ein.

Der richtige Mensch ist der Schlüssel zum Erfolg

und genau das macht uns aus! Mit der Erfahrung aus
Wandel- und IT-Projekten und der eigenen Liniener-
fahrung im Management national und international
aufgestellter Unternehmen, können sich unsere
Experten mit Ihren Aufgabenstellungen und Ihren
Erwartungen identifizieren und Ihre Key Player unter-
stützen.

Erfolgsfaktor MENSCH

ist für uns gelebte Unternehmenskultur! Wir finden
für die Weiterentwicklung Ihres Hauses die richtigen
Menschen – in Projekten, ad interim und für die Linie.

SOLIT FINANCE

Content. Schnell. Verstehen. Können.

Agiles Wissen

Erfolgsfaktor MENSCH



Agiles Wissen

ist der Schlüssel für schnelle, wirtschaftliche und belast-
bare Reaktionen auf neue Anforderungen – für neue
Mitarbeiter, neue Teams und neue Ecosysteme (bspw.
aus Merger / IT-Transformation) oder einfach für ein
Gespräch zu komplett neuen Themen.

Es geht immer darum, komplexe Themen schnell zu
verstehen und umsetzen zu können. Agiles Wissen
heißt, den Willen, auch im Prozess immer wieder
dazuzulernen, zur Methode zu erheben.

*PMI | regulatorische Anforderungen |
Digitalisierung | Gamification |
digitale und operationelle Resilienz |
Aus- und Weiterbildung | Coaching*



Alle personenbezogenen Bezeichnungen
stehen für alle Identitäten (m/w/d).



Mythos KI

IT im Personalbereich war lange Zeit auf die Personalverwaltung und vielleicht noch das sog. eRecruiting festgelegt. Der Einsatz von KI ist dabei sowohl lange mit dem undifferenzierten Mythos kognitiver Überlegenheit, aber auch ebenso unspezifizierten Ängsten bzgl. Kontrollverlust belegt gewesen.

KI ist in der Personal- und Teamentwicklung erstmalig nur ein Werkzeug, das in Verbindung mit **didaktischen Methoden** und **Empathie** für Menschen und Situationen ganz neue Wege eröffnet. Die sog. *Neuen Technologien* machen aus klassischen Web-Based-Trainings ganz neue, interaktive, personalisierte und KI-gestützte Formate für individualisierte **Employee Journeys**.

Content. Schnell. Verstehen. Können.

Die 3L-Plattform (P3L) aus dem **SOLIT FINANCE Lösungsportfolio** ermöglicht mit der KI des Ghostwriter-Moduls das Einlesen und Zusammenfassen von Texten und Tabellen (Input / Output in verschiedenen Sprachen).

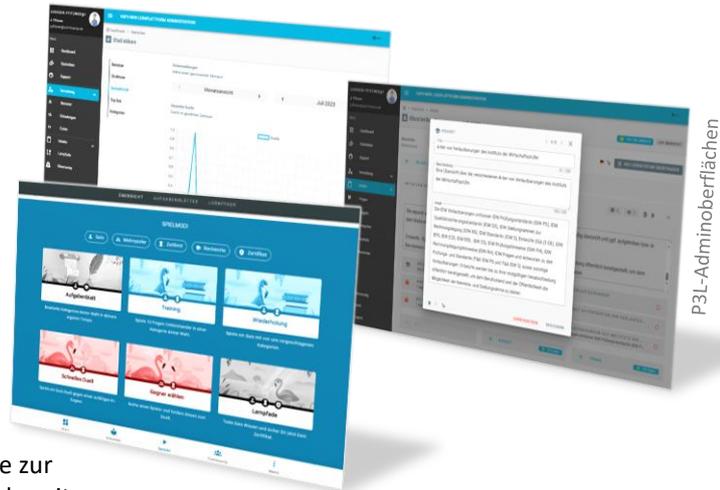
Bei P3L bleiben alle Daten komplett unter Kontrolle des Content Managers. Die Plattform ist somit für den **Umgang mit sensiblem Input** und zur **Erzeugung von verlässlichem Output** in hochregulierten Branchen prädestiniert.

Content. Schnell. Verstehen. Können.

Lernen ist für jeden anders. Innovative Umgebungen bieten daher verschiedene Wege zum Ziel. Spezifische Aufgabenblätter und Trainings, komplexe Lernpfade oder Duelle und Wiederholungsläufe – den Lernenden stehen persönliche oder teambasierte Ansätze zur Verfügung. Die Redakteure der P3L-Plattform bereiten diese KI-gestützt vor und stellen sie zur individualisierten Kombination von Wissensbausteinen bereit.

Content. Schnell. Verstehen. Können.

P3L bietet **editierbare Zusammenfassungen komplexer Inhalte auf Knopfdruck**, entwirft Verständnisfragen und stellt diese in einer eigenen **Web-Umgebung** zur Verfügung.



Content. Schnell. Verstehen. Können.

Wissen entsteht, wenn Informationen zielgerichtet vernetzt werden.

Trainings sind ein traditioneller Weg zur Einarbeitung in neue Aufgaben. Die P3L-Lernplattform und bietet individuelle **Journeys über den Expertise-Lifecycle** hinweg an: Texte, Töne und (bewegte) Bilder, vernetzte Themengebiete und Angebote für verschiedene Lern- und Erfahrungsstufen.

Das **Können** beginnt, wenn die tägliche Praxis so gut im Griff ist, daß plötzlich neue Ziele auf der Wissenslandkarte des Unternehmens verlockend attraktiv werden.

Zertifikate und Rankings dokumentieren **persönliche Zielerreichung** ebenso wie **Nachweise für Prüfer und Aufsichtsorgane**.

Wenn´s schnell gehen soll und gut sein muß:

- » **Trainer | Content Manager | HR:** Inputs situationsbedingt steuern, Rollenprofile aus Berechtigungssystemen einlesen, mit kompakten Abstracts Interesse wecken
- » **Neue Mitarbeiter:** Komplexe Inhalte rollenbasiert lernen, verstehen und anwenden können



Einarbeitung

Ebenso unbeliebt wie notwendig:

- » **Compliance Manager | HR:** Pflichtschulungen effizient aktualisieren und aufgabenspezifisch bereitstellen, kontrollieren und dokumentieren
- » **Alle Mitarbeiter:** compliance-relevante Trainings effektiv (i.e. Geldwäsche) und schnell verdrängte Inhalte (i.e. Rettungswegeplan) präsent machen



Pflichtschulung

Mit Benchmarking spielerisch gewinnen:

- » **Baby Boomer | Gen X | Y | Z:** Gegen die Uhr, die Kollegen oder ganze Communities punkten
- » **Gamification:** Lernen und spielerisch Coins verdienen, um eigene Interessen verfolgen und Wunschhalte im Portal freischalten zu können – aus der Pflicht die Kür machen



Gamification



Jürgen C. Pfitzner
Managing Director
+49 171 75 933 22
j.pfitzner@solit-finance.de
j.pfitzner@netacademy.world

TechnologiePark
Friedrich-Ebert-Straße 75
51429 Bergisch Gladbach
www.solit-finance.de

NET
ACADEMY

